Wskaźnik 7 dla pracowników i związków zawodowych

Nordwave Logistyka sp. z o.o. (fikcyjny klient) · styczeń–grudzień 2025

Wersja raportu: demo-13; status: opublikowany

Luka płacowa w kategoriach pracowników: średnie wynagrodzenie z osobistego zaszeregowania oraz średnie składniki uzupełniające lub zmienne kobiet i mężczyzn (projekt ustawy UC127, art. 28 ust. 1). Poziom wynagrodzenia (wszystkie składniki) jest informacją dodatkową. Gdy liczba kobiet albo mężczyzn w kategorii jest mniejsza niż 3 (dla składników uzupełniających lub zmiennych: liczba otrzymujących), wszystkie wartości kategorii są ukryte, ponieważ mogłyby ujawnić wynagrodzenie możliwego do zidentyfikowania pracownika (art. 44 projektu ustawy UC127).

Luka = (K − M) / M × 100%, gdzie K i M to średnia albo mediana dla kobiet i mężczyzn. Wartość ujemna: kobiety otrzymują mniej; dodatnia: więcej. Luka nie oznacza, że wynagrodzenie jest nieuzasadnione; luka może mieć obiektywne, neutralne płciowo przyczyny.

Kategoria	Miara	Kobiety (za rok)	Mężczyźni (za rok)	Luka (za rok)	Kobiety (za godz.)	Mężczyźni (za godz.)	Luka (za godz.)
K1	Wynagrodzenie z osobistego zaszeregowania	58 691 zł	56 039 zł	4,7%	31,33 zł/h	33,42 zł/h	−6,2%
K1	Składniki uzupełniające lub zmienne	6 724 zł	5 188 zł	29,6%	3,59 zł/h	3,09 zł/h	16,0%
K1	Poziom wynagrodzenia	65 415 zł	61 227 zł	6,8%	34,92 zł/h	36,51 zł/h	−4,4%
K2	Wynagrodzenie z osobistego zaszeregowania	76 592 zł	79 438 zł	−3,6%	41,95 zł/h	44,89 zł/h	−6,5%
K2	Składniki uzupełniające lub zmienne	8 730 zł	9 383 zł	−7,0%	4,78 zł/h	5,30 zł/h	−9,8%
K2	Poziom wynagrodzenia	85 322 zł	88 821 zł	−3,9%	46,73 zł/h	50,19 zł/h	−6,9%
K3	Wynagrodzenie z osobistego zaszeregowania	112 505 zł	116 990 zł	−3,8%	57,76 zł/h	62,04 zł/h	−6,9%
K3	Składniki uzupełniające lub zmienne	13 909 zł	13 898 zł	0,1%	7,14 zł/h	7,37 zł/h	−3,1%
K3	Poziom wynagrodzenia	126 414 zł	130 888 zł	−3,4%	64,90 zł/h	69,41 zł/h	−6,5%
K4	Wynagrodzenie z osobistego zaszeregowania	146 870 zł	169 538 zł	−13,4%	80,34 zł/h	85,11 zł/h	−5,6%
K4	Składniki uzupełniające lub zmienne	20 382 zł	26 555 zł	−23,2%	11,15 zł/h	13,33 zł/h	−16,4%
K4	Poziom wynagrodzenia	167 252 zł	196 092 zł	−14,7%	91,49 zł/h	98,44 zł/h	−7,1%
K5	ukryte						

Twoje prawa

- Możesz poprosić pracodawcę o dodatkowe wyjaśnienia i szczegóły dotyczące tych danych, w tym o wyjaśnienie różnic w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn. Pracodawca odpowiada w rozsądnym terminie i uzasadnia odpowiedź (art. 9 ust. 10 dyrektywy (UE) 2023/970).
- Możesz poprosić o te informacje z poprzednich czterech lat, jeżeli są dostępne. Pracodawca przekazuje je w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku (art. 28 ust. 4 projektu ustawy UC127).
- Gdy wartości kategorii są ukryte, możesz złożyć wniosek, aby pracodawca przekazał te informacje organowi do spraw równości albo zakładowej organizacji związkowej, która Cię reprezentuje. Ten organ albo ta organizacja doradza Ci bez ujawniania wynagrodzenia poszczególnych pracowników (art. 44 projektu ustawy UC127).

Wnioski składaj w postaci papierowej lub elektronicznej do działu kadr albo do osoby, którą wskazał pracodawca.

Kategorie pracowników

Kategoria	Nazwa	Kryteria wartości pracy	Data konsultacji
K1	Obsługa operacyjna	Wykształcenie średnie; praca według procedur; odpowiedzialność za własne zadanie; praca zmianowa.	15.09.2026
K2	Specjaliści	Wykształcenie wyższe; samodzielność w zadaniach; odpowiedzialność za wynik procesu.	15.09.2026
K3	Starsi specjaliści	Doświadczenie od 5 lat; rozwiązywanie złożonych problemów; odpowiedzialność za obszar.	15.09.2026
K4	Kierownicy zespołów	Zarządzanie zespołem; odpowiedzialność za budżet zespołu; presja terminów.	15.09.2026
K5	Dyrektorzy	Zarządzanie pionem; odpowiedzialność za wynik pionu; decyzje strategiczne.	15.09.2026

Ustawa nie została jeszcze uchwalona. Raport stosuje projekt ustawy UC127 z 29.04.2026 i projekt rozporządzenia z 24.04.2026; oba projekty mogą się jeszcze zmienić. Raport jest analizą danych płacowych. Nie jest poradą prawną i nie stwierdza zgodności ani niezgodności z prawem.